

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования
«Томский центр профессиональной переподготовки и повышения квалификации»

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Учредитель ЧОУ ДПО «ТЦПППК»

Директор ЧОУ ДПО «ТЦПППК»


И.Г.Овчинников

«01» сентября 2017 г.




И.Г.Овчинников

«01» сентября 2017 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования
«Томский центр профессиональной переподготовки и повышения квалификации»
на 2017-2022 годы

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт Программы развития Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Томский центр профессиональной переподготовки и повышения квалификации» на 2017-2022 годы	
2. Информационная справка об образовательном учреждении	
3. Аналитическое обоснование Программы	
3.1. Анализ социально экономического развития места расположения Учреждения	
3.2. Анализ рынка образовательных услуг	
3.3. Анализ сильных и слабых сторон Учреждения	
3.4. Анализ кадрового потенциала Учреждения	
3.5. Выводы по разделу	
4. Стратегия и тактика развития Учреждения	
4.1. Подпрограмма «Развитие учебно-производственной базы по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров по специальностям и профессиям спасательного профиля»	
4.2. Подпрограмма «Расширение профильной структуры и объемов реализуемых специальностей, профессий и направлений подготовки для аварийно-спасательных формирований»	
4.3. Подпрограмма «Развитие кадрового потенциала Учреждения»	
5. Управление Программой и система организации контроля ее исполнения	
5.1. Система контроля реализации Программы	
5.2. Ожидаемые результаты реализации Программы	

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

1	Наименование программы	Программа развития Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Томский центр профессиональной переподготовки и повышения квалификации» на 2017-2022 годы
2	Основания для разработки программы	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Федеральный закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; ➤ Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р; ➤ Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования" на 2013-2020 годы (утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2012 г. № 2148-р); ➤ Типовое положение об образовательном учреждении среднего профессионального образования (среднем специальном учебном заведении), утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 18 июля 2008 г. № 543;
3	Составители программы	И.Г. Овчинников - директор Учреждения; М.М. Агакишиев, С.Н. Корсак - преподаватели Учреждения
4	Цель программы	Подготовка практико-ориентированных спасателей, специалистов организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты, по профессиям и специальностям, востребованным в аварийно-спасательных формированиях, на основе эффективности использования образовательных и производственных ресурсов
5	Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Удовлетворение потребностей руководства аварийно-спасательных формирований и работодателей организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты, в высококвалифицированных спасателях, рабочих кадрах и специалистах, в обязанности которых входит проведение аварийно-спасательных работ; ➤ Выявление источников и скрытых резервов продуктивного функционирования Учреждения на качественно более высоком уровне; ➤ Эффективное использование имеющихся и привлекаемых ресурсов, приведение учебно-производственной базы ЧОУ ДПО «ТЦППК» в соответствие с требованиями ФГОС нового поколения; ➤ Модернизация образовательного процесса на основе эффективного внедрения ФГОС НПО И СПО нового поколения, совершенствование содержания и структуры образования, форм обучения, технологий и методов обучения; ➤ Расширение спектра образовательных программ подготовки спасателей; ➤ Развитие кадрового потенциала образовательной организации, создание условий для профессионального совершенствования педагогических работников; ➤ Совершенствование системы управления ЧОУ ДПО «ТЦППК»;
6	Основные направления	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Подпрограмма «Развитие учебно-производственной базы по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров

		<p>по специальностям и профессиям спасательного профиля»;</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Подпрограмма «Расширение профильной структуры и объемов реализуемых специальностей, профессий и направлений подготовки для аварийно-спасательных формирований»; ➤ Подпрограмма «Развитие кадрового потенциала Учреждения»
7	Сроки и этапы реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> ☐ I этап: август 2017 г. - декабрь 2017 г. Подготовительный: Создание рабочих групп по основным направлениям Программы, разработка механизма мониторинга, хода и реализации результатов Программы. ☐ II этап: январь 2018-2022 гг. Основной: Проведение мероприятий, подведение промежуточных итогов. ☐ III этап: декабрь 2022 г. Завершающий: Анализ, обобщение и распространение результатов
8	Исполнители программы	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Администрация Учреждения; ➤ Педагогические работники Учреждения; ➤ Субъекты образовательного процесса
9	Ресурсное обеспечение Программы	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Имущество, закрепленное за техникумом Учредителем; ➤ Добровольные пожертвования физических и юридических лиц; ➤ Доход, полученный от предусмотренной Уставом Учреждения предпринимательской и иной приносящей доход деятельности
10	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Расширение профильной структуры и объемов реализуемых специальностей, профессий и направлений подготовки, обновленное содержание образования, внедрение основных профессиональных образовательных программ по всем специальностям и профессиям на основе ФГОС нового поколения; ➤ Обеспечение устойчивого развития образовательной системы ЧОУ ДПО «ТЦПППК» на основе повышения эффективности управленческих решений и внедрения новых технологий и механизмов управления качеством образования; ➤ Обновлённая информационная инфраструктура Учреждения, обеспечивающая мониторинг качества образования; ➤ Банк авторских разработок (программ, учебных пособий, методических рекомендаций) и расширение деятельности по их распространению; ➤ Качественное улучшение материально-технической базы Учреждения, повышение эффективности использования ресурсов в образовательной деятельности.
11	Система контроля реализации программы, периодичность отчета	<p>Мониторинг реализации программы;</p> <p>Отчет о результатах выполнения этапов программы на заседаниях Педагогического совета ЧОУ ДПО «ТЦПППК» один раз в год</p>

2. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Томский центр профессиональной переподготовки и повышения квалификации» является частным некоммерческим образовательным учреждением дополнительного профессионального образования, расположенным в городе Томске. Учредителем Учреждения является: Гражданин РФ Овчинников Игорь Геннадьевич. Собственником имущества, закрепленного за УЧРЕЖДЕНИЕМ на праве оперативного управления, является его Учредитель.

Историческая справка:

июль 2011 - создано Негосударственное образовательное учреждение "Томский центр профессиональной переподготовки и повышения квалификации";

ноябрь 2015 - переименовано в Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Томский центр профессиональной переподготовки и повышения квалификации».

Управление Учреждением осуществляют:

- Учредитель;

- Директор;

- Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

Учреждение возглавляет директор - единоличный исполнительный орган Учреждения, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Учредителем.

Источники формирования имущества Учреждения:

а) материальные и денежные взносы Учредителя;

б) средства, получаемые от осуществления платной, образовательной, предпринимательской и иной деятельности, предусмотренной законодательством Российской Федерации и осуществляемые для достижения уставных целей;

в) добровольные пожертвования и целевые взносы юридических и физических лиц, в том числе иностранных;

г) передача движимого и недвижимого имущества в безвозмездное пользование Учредителем;

д) средства других источников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для обеспечения качественной организации образовательного процесса Учреждение располагает материально-технической базой, которая постоянно развивается и совершенствуется. По договору безвозмездного в пользовании Учреждения находятся следующие объекты недвижимости:

Помещения офиса общая площадь - 70,5 м²;

Гараж - 30 м².

Учебно-материальная база Учреждения позволяет решать задачи по ведению образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС и изменяющихся производственных технологий. Образовательная организация имеет выход в сеть Интернет, электронную почту, web-сайт.

3. АНАЛИТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ

3.1. Анализ социально экономического развития места расположения Учреждения

ЧОУ ДПО «ТЦППК» расположен в городе Томске Сибирского Федерального округа. Развитие Учреждения неразрывно связано с развитием и функционированием

профессиональных и нештатных аварийно-спасательных формирований (далее АСФ) города Томска, Томской области и промышленных предприятий, функционирующих на территории города Томска и Томской области, а также городов Кемеровской, Новосибирской, Омской, Иркутской областей, Красноярского, Алтайского и Пермского краев, Ханты-Мансийского автономного округа, Республики Алтай.

Наши слушатели:

- спасатели профессиональных АСФ на территории Томской области: ОГБУ "Томская областная поисково-спасательная служба", ООО "Газпром газораспределение Томск", ООО "Нефтеспас", АО "Центр аварийно-спасательных и экологических операций", ООО "Промгазсервис";

- спасатели профессиональных АСФ на территории Сибирского Федерального округа: ООО "Газпром газораспределение Томск" филиалы в г. Новосибирске, г. Кемерово, г. Новокузнецке, г. Горно-Алтайске, ООО "РН-Пожарная безопасность" (г. Ачинск), АО "Газпром газораспределение Барнаул", ООО "Днепр" (г. Омск), ООО "Служба экологической безопасности" (г. Новокузнецк), ГСО АО "Усолье-Сибирский Химфармзавод", Служба ГО и ЧС ОАО "Группа "Илим" в г. Усть-Илимске (Иркутская область), ООО "Линия пожарной безопасности" (г. Красноярск), ЗАО "Зеленый город" (г. Красноярск), Филиал ВСВЧ ООО "Газпром газобезопасность" (г. Красноярск), ООО "ПО Химпром" (г. Кемерово), 4 ФГПС г. Тюмени, ЗАО "СИБУР-Химпром" (г. Пермь), ОАО "Минеральные удобрения" (г. Пермь), ОАО "ЦАСЭО" Сахалин и др.;

- спасатели нештатных АСФ на территории Томской области: ООО "Томскнефтехим", АО "Сибирский химический комбинат", ООО "Стрежевской НПЗ", ОАО АК "Томские мельницы", ООО "Сибметахим", ООО "НИОСТ", ОАО "Газпром трансгаз Томск", ООО "Томскнефтепереработка", ОАО "Фармстандарт-Томскхимфарм", ООО "Вирион", ОАО "Томское пиво", ЗАО «НПФ Микран», ООО "Нефтепромремонт" (г. Стрежевой), ООО "Томская нефть", ООО "Томскнефтегазпереработка" и др.;

- спасатели нештатных АСФ на территории Сибирского Федерального округа: ОАО "Варьеганнефтегаз" (г. Радужный ХМАО), ЗАО "Водоканал" (г. Новокузнецк), ООО "Водоканал" (г. Ленинск-Кузнецкий), ООО "Водоканал" (г. Прокопьевск), МУП "Водоканал" (г. Междуреченск), ОАО "Нижневартовское нефтегазодобывающее предприятие", ООО "Белозёрный ГПК" (ХМАО), АО "Ачинский НПЗ ВНК", АО "Красноярская ГРЭС-2", АО Енисейская ТГК-13 "Красноярская ТЭЦ-2", ФГУП "ПО Красноярский химкомбинат "Енисей", АО "Барнаульская ТЭЦ-3", АО "Барнаульская ТЭЦ-2", ОАО "Камчатгазпром", ООО "Итатский НПЗ" (Кемеровская обл.), ООО «Терминал-Ой» (Кемеровская обл.), ООО "Яйский НПЗ" (Кемеровская обл.), Филиал АО ОТЭК в г. Северск (ТЭЦ) и др.

3.2. Анализ рынка образовательных услуг

Дополнительное образование характеризуется рядом проблем. Необходимо модернизировать функционирование учебных учреждений системы ДПО в организационно-педагогическом аспекте их деятельности, позволяющем внедрить инновации во все компоненты педагогической системы дополнительного профессионального образования.

Требования к подготовке специалистов меняются. На современном рынке труда всё больше востребованы специалисты широкого профиля, которые с помощью современного оборудования способны выполнить все необходимые операции. Узкая специализация уходит в прошлое, потому что работодатели предъявляют особый спрос к уровню квалификации: чем она выше, тем больше шансов найти хорошую работу.

Возможность получения обучающимися дополнительной профессии в период обучения повышает конкурентоспособность образовательного учреждения на рынке образовательных услуг.

3.3. Анализ сильных и слабых сторон

В настоящее время Учреждение ведёт подготовку спасателей и специалистов промышленных предприятий по программам повышения квалификации.

Таблица 1- Перечень реализуемых образовательных программ повышения квалификации

№ п/п	Программа обучения	Категория слушателей	Срок освоения	Базовое образование
1	Основы ведения газоспасательных работ	Спасатели профессиональных АСФ, начальники (руководители) смен ПАСФ	104 часа	Среднее профессиональное и высшее профессиональное образование
2	Основы ведения газоспасательных работ и работ по локализации и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов	Спасатели профессиональных АСФ, начальники (руководители) смен ПАСФ	144 часа	Среднее профессиональное и высшее профессиональное образование
3	Особенности ведения газоспасательных работ в условиях химической аварии	Спасатели НАСФ, инженерно-технические работники, специалисты и производственный персонал технологических цехов	72 часа	Среднее профессиональное и высшее профессиональное образование
4	Особенности ведения газоспасательных работ по локализации и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов	Спасатели НАСФ, инженерно-технические работники, специалисты и производственный персонал технологических цехов	72 часа	Среднее профессиональное и высшее профессиональное образование
5	Организация и ведение поисково-спасательных работ	Спасатели профессиональных АСФ, начальники (руководители) смен ПАСФ	104 часа	Среднее профессиональное и высшее профессиональное образование
6	Основы ведения поисково-спасательных работ	Спасатели НАСФ, инженерно-технические работники, специалисты и производственный персонал технологических цехов	72 часа	Среднее профессиональное и высшее профессиональное образование

Таблица 2 – Количество обучающихся за последние 6 лет

Программа обучения	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Основы ведения газоспасательных работ		16	86	37	64	45
Основы ведения газоспасательных работ и работ по локализации и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов	-	-	-	54	32	41
Особенности ведения газоспасательных работ в условиях химической аварии	52	208	179	24	110	187
Особенности ведения газоспасательных работ по локализации и ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов	-	-	-	36	154	136
Организация и ведение поисково-спасательных работ	-	-	-	66	24	24
Основы ведения поисково-спасательных работ	-	-	-	15	-	6
ВСЕГО	52	224	265	497	384	439

ЧОУ ДПО «ТЦППК» последовательно проводит политику расширения перечня дополнительных образовательных услуг. Согласно лицензии Комитета по контролю, надзору и лицензированию в сфере образования Томской области ЧОУ ДПО «ТЦППК» имеет право вести профессиональную переподготовку и повышение квалификации по профилю дополнительных профессиональных образовательных программ.

Общий контингент обучающихся за 2016 года составил 439 человек. Численность обучающихся в расчёте на одного педагогического работника - 110 человек.

Таблица 3 – SWOT- анализ

Сильные стороны S	Возможности O
<ol style="list-style-type: none"> 1. Сложившийся имидж и традиции – 6 лет на рынке образовательных услуг. 2. Квалифицированный преподавательский персонал. 3. Налаженные партнёрские отношения с многими предприятиями и учебными центрами. 4. Налажено взаимодействие с отраслевыми аттестационными комиссиями Минэнерго и Мнпромторга. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изменение структуры производства, интерес государства к развитию профессионального образования. 3. Повышение эффективности использование сетевого взаимодействия с целью обеспечения доступности качественного образования 4. Реализация программ профильного обучения.
Слабые стороны W	Угрозы T
<ol style="list-style-type: none"> 1. Нехватка оборотных средств для модернизации материально-технической базы. 2. Не развиты механизмы участия работодателей, профессиональных сообществ в вопросах образовательной политики, контроля качества подготовки выпускников. 3. Отсутствие действенной системы непрерывного профессионального 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение у обучающихся интереса к образованию. 2. Слабая базовая подготовка абитуриентов. 3. Низкая заработная плата, у направляемых на обучение слушателей. 7. Конкуренция на рынке образовательных услуг 8. Экономический и финансовый кризис

образования. 4. Отсутствие сильной маркетинговой службы, маркетинговой информационной системы	
--	--

3.4. Анализ кадрового потенциала:

В ЧОУ ДПО «ТЦПППК» сложился творческий, стабильный, сплоченный, работоспособный коллектив. Укомплектованность штата образовательного учреждения педагогическими работниками, имеющими специальное образование, соответствующего профиля 50 %, имеющими большой многолетний профессиональный опыт по преподаваемым предметам - 100%.

3.5. Выводы по разделу:

Растёт профессионализм педагогических работников, их готовность решать поставленные задачи, вместе с тем следует отметить отсутствие необходимого опыта инновационной деятельности.

ЧОУ ДПО «ТЦПППК» учебное заведение, обеспечивающее подготовку квалифицированных специалистов спасателей для профессиональных аварийно-спасательных формирований и спасателей нештатных аварийно-спасательных формирований предприятий, эксплуатирующих опасные производственные объекты, в соответствии с современными требованиями рынка труда и общества с целью развития потенциала предприятий.

4. Стратегия и тактика развития Учреждения

Цель Программы развития: подготовка практико-ориентированных рабочих и специалистов по социально значимым профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда, на основе эффективности использования образовательных и производственных ресурсов

Задачи Программы:

- Удовлетворение потребностей работодателя в высококвалифицированных спасателей для профессиональных аварийно-спасательных формирований и спасателей нештатных аварийно-спасательных формирований, своевременное реагирование на изменение квалификационных требований работодателей;

- Выявление источников и скрытых резервов продуктивного функционирования ОУ на качественно более высоком уровне;

- Расширение спектра образовательных программ подготовки спасателей для профессиональных аварийно-спасательных формирований и спасателей нештатных аварийно-спасательных формирований, в соответствии с потребностями рынка труда;

- Развитие кадрового потенциала образовательной организации, создание условий для профессионального совершенствования педагогических работников;

- Совершенствование системы управления ЧОУ ДПО «ТЦПППК».

Создание эффективной системы менеджмента качества образования, разработка моделей, технологии и методики подготовки и проведения процедур контроля и оценки качества образования.

4.1. Подпрограмма «Развитие учебно-производственной базы по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров по специальностям и профессиям спасательного профиля».

Цель: Создание учебно-производственного комплекса для обучения спасателей для профессиональных аварийно-спасательных формирований и спасателей нештатных аварийно-спасательных формирований

Задачи:

- Совершенствование форм организации учебного процесса, разработка содержания профессиональных образовательных программ и адаптация их к требованиям законодательства и работодателя;
- Создание учебно-производственного комплекса для реализации инновационной образовательной программы за счёт обновления материально-технической базы учреждения на качественно новом уровне;
- Создание и внедрение механизма контроля качества подготовки специалистов с привлечением работодателя к определению критериев и процедуры оценки.

Реализация данной подпрограммы позволит обеспечить:

- Обновление материально-технической базы учреждения на качественно новом уровне.

Таблица 4 – План мероприятий по реализации подпрограммы

Мероприятия	Сроки	Исполнители	Показатели
Приобретение и обновление необходимого оснащения для проведения с учетом технологии ведения спасательных работ.	Ежегодно, ежемесячно	директор	Оснащение
Комплектование библиотечного фонда техникума учебно-методической литературой, электронными ресурсами	В течение реализации программы	Директор	Укомплектованность библиотечного фонда

4.2. Подпрограмма «Расширение профильной структуры и объемов реализуемых специальностей, профессий и направлений подготовки для аварийно-спасательных формирований»

Реализация данной подпрограммы позволит обеспечить:

- Повышение качества подготовки специалистов сферы услуг, обновленное содержание образования, эффективную реализацию образовательных программ, учитывающую способности и потребности обучающихся;
- Расширение перечня образовательных программ по профессиональной подготовке и переподготовке;
- Повышение доступности и качества дополнительного профессионального образования, вариативность направлений дополнительного образования.

Таблица 4 – План мероприятий по реализации подпрограммы

Мероприятия	Сроки	Исполнители	Показатели
Выявление потребностей предприятий в квалифицированных специалистах спасательного профиля	Ежегодно, ежемесячно	директор	Заключение договоров на обучение
Проектирование профессиональных образовательных программ, разработанных с учетом потребностей работодателей и изменениями в законодательстве	Сентябрь 2018	Директор, методист	Образовательные программы, программы ПК и ПП
Совершенствование содержания, форм и методов учебной и производственной	В течение реализации	Директор, методист	

практики на основе требований работодателей законодательства	программы		
--	-----------	--	--

4.3. Подпрограмма «Развитие кадрового потенциала Учреждения»

Реализация данной подпрограммы позволит обеспечить:

- Реализацию плана маркетинговых мероприятий, мониторинга состояния рынка труда, качества образовательных услуг, уровня профессиональной подготовки выпускников ЧОУ ДПО «ГЦППК»;
- Рост уровня квалификации педагогических работников;
- Совершенствование педагогического процесса посредством использования современных педагогических технологий, в том числе информационных наличие эффективных авторских разработок (программ, учебных пособий, методических рекомендаций) и деятельность педагогических работников по их распространению;
- Повышение качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов.

5. УПРАВЛЕНИЕ ПРОГРАММОЙ И СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ ЕЕ ИСПОЛНЕНИЯ

5.1. Система контроля реализации Программы

Контроль выполнения Программы осуществляет директор учреждения.

Директор учреждения несет персональную ответственность за реализацию и конечные результаты Программы, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией Программы.

Координацию деятельности по реализации Программы осуществляет директор учреждения, который обеспечивает:

- организацию выполнения мероприятий Программы;
- подготовку информации и отчетов по реализации Программы;
- совершенствование механизма реализации и оценку результативности Программы;
- подготовку предложений по внесению изменений в Программу.
- перечень не завершенных в течение года мероприятий и процент их незавершенности;
- анализ причин несвоевременного завершения программных мероприятий;
- предложения о привлечении дополнительных источников финансирования и иных способов достижения программных целей либо о прекращении дальнейшей реализации Программы.

Итоговый отчет о реализации Программы должен содержать данные о финансировании мероприятий Программы в целом и отдельных мероприятий с разбивкой по источникам финансирования и годам реализации, процент реализации Программы, оценку результатов реализации Программы, уровень достижения программных целей и запланированных показателей эффективности.

5.2 Ожидаемые результаты реализации программы

Основными целевыми индикативными показателями реализации Программы избраны показатели, позволяющие адекватно оценить процессы достижения результатов, измерить на основе отобранных критериев результаты развития процессов в динамике, осуществить мониторинг реализации запланированных программных мероприятий, оптимизировать.